



Občina ODRANCI

Panonska ul. 33, 9233 Odranci

☎ 02 577-34-80

✉ obcina@odraci.si
<https://www.odraci.si>

ID za DDV: SI20765762

KADROVSKI NAČRT OBČINE ODRANCI ZA LETO 2026

I. UVOD

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi od 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 - UPB3 in naslednji; v nadaljevanju: ZJU). S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let.

V skladu s prvim odstavkom 43. člena ZJU predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna, pri čemer mora biti predlog kadrovskega načrta usklajen s predlogom proračuna. Predlog se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela. V upravah lokalnih skupnosti kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom, sprejme župan najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

Kadrovski načrt Občine Odranci za leto 2026 je sestavljen iz tabelarnega dela in obrazložitve. Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki zajema vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna. Tabelarni del (predloga) kadrovskega načrta ima določeno število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, število zaposlenih na dan 31. decembra tekočega leta in dovoljeno število zaposlenih na dan 31. decembra za naslednjo proračunsko leto. Dovoljeno število zaposlenih se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, in sicer:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za nedoločen čas,
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke.

Med proračunskim obdobjem se v skladu s 45. členom ZJU kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za novo zaposlitev.

Pri pripravi (predloga) kadrovskega načrta je upoštevan tudi 65. člen Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2025 in 2026 (Uradni list RS, št. 104/24, 17/25 - ZFO-1E, 32/25 - ZJU-1 in 95/25 - ZIPRS2627).

II. PRAVNA PODLAGA

Pravne podlage, upoštevane pri pripravi kadrovskega načrta:

- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 - UPB3 in naslednji),
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2025 in 2026 (Uradni list RS, št. 104/24, 17/25 - ZFO-1E, 32/25 - ZJU-1 in 95/25 - ZIPRS2627,
- Pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v Občinski upravi Občine Odranci, številka Ž-219/2019 z dne 23.7.2019 (s spremembami in dopolnitvami).

III. KADROVSKI NAČRT

Vir financiranja: Proračun občine

	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2025	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2026	SKUPAJ
Župan občine - funkcionar - ne/poklicni	1	1	1
Podžupan občine - ne/poklicni	0	1	1
SKUPAJ FUNKCIONARJI	1	2	2
Občinska uprava - direktor (mandat)	1	1	1
Občinska uprava - javni uslužbenci - nedoločen čas	4	5	5
Občinska uprava - javni uslužbenci - določen čas/na zaupanje župana	0	1	1
SKUPAJ	5	7	7

Kadrovski načrt je bil kot priloga k predlogu Odloka o proračunu Občine Odranci za leto 2026 potrjen na ----. redni seji Občinskega sveta Občine Odranci, dne ----. Odlok o proračunu Občine Odranci za leto 2026 je bil objavljen v Uradnem listu RS, št. ____.

IV. OBRAZLOŽITEV

V občinski upravi je 1 nezasedeno uradniško delovno mesto - nedoločen čas. Predvideva se še zaposlitev ene osebe za določen čas (sezonsko delo) na strokovno tehničnem delovnem mestu, za delo na režijskem obratu.

Najvišjega možnega števila dijakov in študentov in zaposlitev preko javnih del v občinski upravi Občine Odranci ne moremo določiti vnaprej. To bomo storili tekom leta, in sicer glede na obstoječe stanje v občinski upravi Občine Odranci in dejanske potrebe ter razpoložljiva finančna sredstva.

Dejansko stanje zaposlenosti v letu 2026 je razvidno iz zgornje tabele. V Občini Odranci je trenutna struktura zaposlenih naslednja:

- 1 funkcionar (župan - nepoklicno opravljanje funkcije),
- 1 podžupan (podžupan nepoklicni - nezasedeno),
- 1 direktor občinske uprave - zasedeno,
- 6 javnih uslužbencev za opravljanje nalog občine (1 uradniško delovno mesto - nezasedeno/ nedoločen čas, 4 strokovno tehnična delovna mesta/ nedoločen čas - zasedena, 1 strokovno tehnično delovno mesto - planirano/ določen čas).

Občina Odranci si bo v okviru sprejetega proračuna za leto 2026 prizadevala, da bo zagotavljala strokovno, učinkovito, racionalno in usklajeno opravljanje vseh nalog v njeni pristojnosti, kar nameravamo opravljati s sistemizacijo/z obstoječo strukturo zaposlenih v občinski upravi Občine Odranci.

Kadrovski načrt je usklajen s Proračunom Občine Odranci za leto 2026.

Barbara Ferenčak
Županja Občine Odranci